UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIEROS DE MINAS Y ENERGÍA

GUÍA DE APRENDIZAJE

# GESTION DE EMPRESAS

GRADO EN INGENIERÍA MINERALÚRGICA Y METALÚRGICA DE LAS MATERIAS PRIMAS

| CURSO ACADÉMICO | CÓDIGO | CURSO | CRÉDITOS | CARÁCTER | SEMESTRE |
|---|---|---|---|---|---|
| 2026-27 | 65001009 | 2 | 6 ECTS | BÁSICA | SEGUNDO SEMESTRE |

IDIOMA
**ESPAÑOL**

CENTRO RESPONSABLE
**E.T.S. DE INGENIEROS DE MINAS Y ENERGÍA**

DEPARTAMENTO RESPONSABLE
**INGENIERÍA GEOLÓGICA Y MINERA**

COORDINADOR/A

**MARTA FERNANDEZ HERNANDEZ** - marta.fernandezh@alumnos.upm.es

## REQUISITOS OBLIGATORIOS

### ASIGNATURAS REQUERIDAS

—

## CONOCIMIENTOS PREVIOS RECOMENDADOS

### ASIGNATURAS RECOMENDADAS

—

### OTRAS RECOMENDACIONES

—



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 1/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

# RESULTADOS

*RD-1393/2007*

## Competencias

**HAB8** Aplicar los conocimientos adquiridos para identificar, formular y resolver problemas dentro de contextos amplios y multidisciplinarios, siendo capaces de integrar conocimientos, trabajando en equipos multidisciplinares. TIPO: Habilidades o destrezas

**HAB9** Saber comunicar los conocimientos y conclusiones, tanto de forma oral, escrita y gráfica, a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. TIPO: Habilidades o destrezas

**HAB10** Poseer habilidades de aprendizaje que permitan continuar estudiando a lo largo de la vida para su adecuado desarrollo profesional. TIPO: Habilidades o destrezas

**CON3** Conocer y comprender el concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas. TIPO: Conocimientos o contenidos

**C15** Capacidad para organizar y planificar en el ámbito de la empresa, y otras instituciones y organizaciones de proyectos y equipos humanos. TIPO: Competencias

**C14** Capacidad de trabajar en un entorno bilingüe (inglés-castellano). TIPO: Competencias

## Resultados de aprendizaje

**RA27** Entender las ideas principales de textos complejos que traten de temas tanto concretos como abstractos, incluyendo los de carácter técnico dentro de su campo de especialización

**RA29** Redactar textos claros y detallados sobre temas diversos así como defender un punto de vista sobre temas generales indicando los pros y contras de las distintas opciones

**RA110** Aplicar los conocimientos sobre ecuaciones diferenciales ordinarias y ecuaciones en derivadas parciales a la modelización de problemas usuales de la Ingeniería

**RA28** Comprender conferencias y discursos extensos así como seguir las líneas argumentales complejas, siempre que el tema sea relativamente conocido

**RA43** Conocer las especificaciones y aplicar normativas según las instrucciones técnicas oficiales.

**RA32** Preparar y realizar el proceso necesario para conseguir un puesto de trabajo

**RA87** Resolver problemas técnicos de ingeniería de forma eminentemente gráfica



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 2/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

| | |
|---|---|
| RA123 | Medir y analizar datos experimentales y su incertidumbre. |
| RA42 | Conocer los principios de la estadística aplicada |
| RA77 | Control de calidad de los materiales empleados. |

## DESCRIPCIÓN

Gestión de empresas consta de tres secciones temáticas

- Sección 1 : concepto, tipos y estructuras empresariales, análisis del entorno y estrategia empresarial (T1, T2, T3).

- Sección 2: comportamiento humano en la organización y la gestión de los recursos humanos (T4, T5).

- Sección 3: estados financieros de la empresa y los indicadores que analizan dichos estados financieros. También se estudian los métodos de selección de inversiones y el coste de capital (T6, T7, T8).

## TEMARIO

**1. Sección 1 : Tema 1. La empresa**

1.1. Concepto de empresa

1.2. Las funciones de la empresa

1.3. La empresa en el entorno

1.4. Tipos de empresa

1.5. Formas jurídicas

**2. Sección 1 : Tema 2. La estructura de la organización**

2.1. Los subsistemas funcionales

2.2. El organigrama. Tipos de organización

2.3. La dirección. Capacidades y funciones

2.4. Estilos de dirección. La excelencia empresarial



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 3/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

**3. Sección 1 : Tema 3. La estrategia empresarial**

3.1. Análisis del entorno

3.2. Análisis DAFO

3.3. Estrategia, objetivos y toma de decisiones

3.4. Planificación, programación y control

3.5. El plan estratégico

3.6. Diversificación e internacionalización

3.7. La innovación como eje empresarial

3.8. Sostenibilidad como estrategia empresarial

**4. Sección 2 : Tema 4. El comportamiento humano en la organización**

4.1. El factor humano en la empresa. El capital humano

4.2. La empresa como sistema productivo

4.3. La motivación. Los motivadores del comportamiento humano

4.4. El emprendimiento nueva estrategia

4.5. La organización y los grupos humanos. Las organizaciones formal e informal

4.6. La gestión por objetivos

4.7. El trabajo en equipo

4.8. La comunicación. Tipos de comunicación.

4.9. La autoridad y el liderazgo

4.10. Clases de liderazgo

4.11. La responsabilidad social empresarial (RSE)

4.12. La ética empresarial

**5. Sección 2 : Tema 5. La gestión de los recursos humanos**





| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 4/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

5.1. Políticas de recursos humanos

5.2. Los recursos humanos principal factor de crecimiento

**6. Sección 3 : Tema 6. Los estados financieros de la empresa**

6.1. la estructura económica y financiera de la empresa: el activo y el pasivo

6.2. La cuenta de pérdidas y ganancias

6.3. El estado de cambios en el patrimonio neto

6.4. El estado de flujos de efectivo

6.5. La memoria

**7. Sección 3 : Tema 7. Análisis de proyectos de inversión**

7.1. Concepto de inversión y clasificación de las inversiones

7.2. El flujo de caja. El valor del dinero en el tiempo

7.3. Métodos de selección de inversiones

7.4. El coste de capital

**8. Sección 3 : Tema 8. Análisis de los estados financieros**

8.1. Ratios de la posición financiera: ratios de liquidez y ratios de endeudamiento

8.2. Ratios de eficiencia operativa

8.3. Ratios de rentabilidad

8.4. Ratios bursátiles

## ACTIVIDADES

Actividad evaluable  Actividad formativa



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 5/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIEROS DE MINAS Y ENERGÍA

### Presentación de la asignatura

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | GRUPO |
|---|---|---|---|
| Presencial | 02h 00m | Aula (en horario) | Normal |

METODOLOGÍA
Lección Magistral

### Sección 1: Tema 1. La empresa.

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | GRUPO |
|---|---|---|---|
| Presencial | 04h 00m | Aula (en horario) | Normal |

TEMAS
T1

METODOLOGÍA
Lección Magistral

### Sección 1 : Tema 2. La estructura de la organización.

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | GRUPO |
|---|---|---|---|
| Presencial | 04h 00m | Aula (en horario) | Normal |

METODOLOGÍA
Lección Magistral

### Sección 1 : Tema 3. La estrategia empresarial.

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | GRUPO |
|---|---|---|---|
| Presencial | 08h 00m | Aula (en horario) | Normal |

TEMAS
T3

METODOLOGÍA
Lección Magistral

### Sección 2: Tema 4. El comportamiento humano en la organización.

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | GRUPO |
|---|---|---|---|
| Presencial | 08h 00m | Aula (en horario) | Normal |

METODOLOGÍA
Lección Magistral



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 6/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

### Sección 2 : Tema 5: La gestión de los recursos humanos

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 **7** 8 9 10 11 12 13 14 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | GRUPO |
|---|---|---|---|
| Presencial | 02h 00m | Aula (en horario) | Normal |

TEMAS: T5

METODOLOGÍA: Lección Magistral

### Sección 3 : Tema 6. Los estados financieros de la empresa

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 **8** **9** 10 11 12 13 14 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | GRUPO |
|---|---|---|---|
| Presencial | 08h 00m | Aula (en horario) | Normal |

METODOLOGÍA: Lección Magistral

### Entrega de trabajos evaluables.

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 **10** 11 12 13 14 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | EVALUACIÓN | PONDERACIÓN | NOTA MÍNIMA |
|---|---|---|---|---|
| No presencial, sin docente | 01h 00m | Progresiva | 25% | 4 |

TEMAS: T1 T2 T3 T4 T5

METODOLOGÍA: Trabajo Individual

RESULTADOS EVALUADOS: CON3 HAB10 HAB8 HAB9 C14 C15 RA27 RA87 RA29 RA28 RA32 RA42 RA43 RA77 RA110 RA123

### Sección 3 : Tema 7. Análisis de proyectos de inversión

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 **10** **11** **12** **13** **14** 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | GRUPO |
|---|---|---|---|
| Presencial | 20h 00m | Aula (en horario) | Normal |

METODOLOGÍA: Clase de Problemas



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 7/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

### Sección 3 : Tema 8. Introducción al análisis de estados financieros

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 **14** 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | GRUPO |
|---|---|---|---|
| Presencial | 02h 00m | Aula (en horario) | Normal |

METODOLOGÍA: Lección Magistral

### Examen de evaluación progresiva

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 **15** E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | EVALUACIÓN | PONDERACIÓN | NOTA MÍNIMA |
|---|---|---|---|---|---|
| Presencial | 02h 00m | Aula de examen | Progresiva | 75% | 4 |

METODOLOGÍA: Examen Escrito

RESULTADOS EVALUADOS: CON3 HAB10 HAB8 HAB9 C14 C15 RA27 RA87 RA28 RA29 RA32 RA42 RA43 RA77 RA110 RA123

### Entrega trabajos evaluables (convocatoria ordinaria)

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 **E**

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | EVALUACIÓN | PONDERACIÓN | NOTA MÍNIMA |
|---|---|---|---|---|
| No presencial, sin docente | 01h 00m | Global | 0% | 5 |

METODOLOGÍA: Proyecto en grupo, Proyecto individual

RESULTADOS EVALUADOS: CON3 HAB10 HAB8 HAB9 C15 C14 RA27 RA87 RA28 RA29 RA32 RA42 RA43 RA77 RA110 RA123

### Examen convocatoria ordinaria

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 **E**

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | EVALUACIÓN | PONDERACIÓN | NOTA MÍNIMA |
|---|---|---|---|---|---|
| Presencial | 02h 00m | Otro | Global | 100% | 5 |

METODOLOGÍA: Examen Escrito

RESULTADOS EVALUADOS: CON3 HAB10 HAB8 HAB9 C14 C15 RA27 RA87 RA28 RA29 RA32 RA42 RA43 RA77 RA110 RA123



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 8/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

### Entrega trabajos evaluables (convocatoria extraordinaria)

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | EVALUACIÓN | PONDERACIÓN | NOTA MÍNIMA |
|---|---|---|---|---|
| No presencial, sin docente | 01h 00m | Extraordinaria | 0% | 5 |

METODOLOGÍA: Proyecto en grupo | Proyecto individual

RESULTADOS EVALUADOS: CON3 | HAB10 | HAB8 | HAB9 | C14 | C15 | RA27 | RA87 | RA28 | RA29 | RA32 | RA42 | RA43 | RA77 | RA110 | RA123

### Examen convocatoria extraordinaria

SEMANAS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 E

| PRESENCIALIDAD | DURACIÓN TOTAL | LUGAR | EVALUACIÓN | PONDERACIÓN | NOTA MÍNIMA |
|---|---|---|---|---|---|
| Presencial | 02h 00m | Otro | Extraordinaria | 100% | 5 |

METODOLOGÍA: Examen Escrito

RESULTADOS EVALUADOS: CON3 | HAB10 | HAB8 | HAB9 | C14 | C15 | RA27 | RA87 | RA28 | RA29 | RA32 | RA42 | RA43 | RA77 | RA110 | RA123

## PLANIFICACIÓN SEMANAL

Actividad evaluable | Actividad formativa | • Semana con actividad | E Período de exámenes

| Actividad | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | E |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Presentación de la asignatura | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sección 1: Tema 1. La empresa. | | • | | | | | | | | | | | | | | |
| Sección 1 : Tema 2. La estructura de la organización. | | | • | | | | | | | | | | | | | |
| Sección 1 : Tema 3. La estrategia empresarial. | | | | • | • | | | | | | | | | | | |
| Sección 2: Tema 4. El comportamiento humano en la organización. | | | | | | • | • | | | | | | | | | |
| Sección 2 : Tema 5: La gestión de los recursos humanos | | | | | | | • | | | | | | | | | |



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 9/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

| Actividad | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | E |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección 3 : Tema 6. Los estados financieros de la empresa | | | | | | | | • | • | | | | | | | |
| Entrega de trabajos evaluables. | | | | | | | | | | • | | | | | | |
| Sección 3 : Tema 7. Análisis de proyectos de inversión | | | | | | | | | | • | • | • | • | • | | |
| Sección 3 : Tema 8. Introducción al análisis de estados financieros | | | | | | | | | | | | | | • | | |
| Examen de evaluación progresiva | | | | | | | | | | | | | | | • | |
| Entrega trabajos evaluables (convocatoria ordinaria) | | | | | | | | | | | | | | | | • |
| Examen convocatoria ordinaria | | | | | | | | | | | | | | | | • |
| Entrega trabajos evaluables (convocatoria extraordinaria) | | | | | | | | | | | | | | | | • |
| Examen convocatoria extraordinaria | | | | | | | | | | | | | | | | • |

# CRITERIOS DE EVALUACIÓN

## Criterios Generales

La evaluación progresiva de la asignatura se estructura de acuerdo a dos actividades:

- Trabajos evaluables
- Examen de evaluación progresiva.

La evaluación ordinaria y extraordinaria requerirá tener APTO en los trabajos evaluables, y será necesario obtener al menos un 5 sobre 10 para aprobar.

## Criterios de Evaluación en Convocatoria Ordinaria. Evaluación progresiva

**Criterios de evaluación**

**Evaluación progresiva**

La evaluación progresiva de la asignatura se estructura de acuerdo a dos actividades:



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 10/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

- Trabajos evaluables
- Examen de evaluación progresiva.

**a. Trabajos de evaluación.**

- Trabajo sobre la Sección 1 (TEMAS 1-3): Análisis estratégico de una empresa.
- Trabajo sobre la Sección 2 (TEMAS 4-5): Liderazgo, motivación y recursos humanos.

La entrega de ambos trabajos será obligatoria para poder ser evaluados. Cada uno de ellos deberá obtener una calificación mínima de **4,0 puntos sobre 10** para la evaluación progresiva.

La calificación conjunta de estos trabajos representará el **25 %** de la nota de evaluación progresiva.

**b. Examen de evaluación progresiva:**
El **75 %** restante de la calificación se obtendrá mediante la realización de un examen.

El examen constará de dos partes:

- Una parte correspondiente a la Sección 1 (TEMAS 1-3)
- Otra parte correspondiente a la Sección 3 (TEMAS 6-8)

El examen de evaluación progresiva correspondiente a ambas secciones se celebrará en una **única convocatoria**, el mismo día y a la misma hora, en la fecha oficial. Será necesario obtener un mínimo de **4 puntos sobre 10** en cada una de las partes.

NOTA FINAL DE EVALUACIÓN PROGRESIVA= 25% Trabajos Evaluación + 25% Preguntas del examen de la Sección 1 + 50% Preguntas del examen de la Sección 3.

No se liberará temario por secciones.

**Actividades**
- Entrega de trabajos evaluables. (25%)
- Examen de evaluación progresiva (75%)

## Criterios de Evaluación en Convocatoria Ordinaria. Prueba global

**Criterios de evaluación**

La evaluación en las convocatoria ordinaria se realizará mediante un **examen final**, que representará el **100 % de la calificación** de la asignatura.

El examen constará de dos partes:

- Una parte correspondiente a la Sección 1 (TEMAS 1-3)
- Otra parte correspondiente a la Sección 3 (TEMAS 6-8).



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 11/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

El examen de evaluación correspondiente a ambas secciones se celebrará en una **única convocatoria**, el mismo día y a la misma hora, en la fecha oficial. Será necesario obtener un mínimo de **4 puntos sobre 10** en cada una de las partes.

Como requisito indispensable para poder presentarse al examen final, el estudiante deberá haber obtenido la calificación de **APTO** en los trabajos correspondientes a las secciones 1 y 2 (*Análisis estratégico de una empresa* y *Liderazgo, motivación y recursos humanos*).

A efectos de las convocatorias ordinaria y extraordinaria, los trabajos no computarán en la calificación final de la asignatura, utilizándose únicamente como requisito para acceder al examen final. Para obtener la calificación de **APTO**, será necesario alcanzar una puntuación mínima de **5,0 puntos sobre 10** en cada uno de los trabajos.

Los estudiantes que no hayan presentado alguno o ambos trabajos durante el periodo lectivo deberán entregarlos en las fechas establecidas para la correspondiente convocatoria (ordinaria o extraordinaria). La obtención de la calificación de **APTO** en dichos trabajos será condición necesaria para poder realizar el examen final.

En caso de suspender la asignatura, ni los trabajos ni las notas de las secciones en los exámenes se guardarán para el curso siguiente.

**Actividades**

- Entrega trabajos evaluables (convocatoria ordinaria)
- Examen convocatoria ordinaria (100%)

## Criterios de Evaluación en Convocatoria Extraordinaria

**Criterios de evaluación**

La evaluación en las convocatoria extraordinaria se realizará mediante un **examen final**, que representará el **100 % de la calificación** de la asignatura.

El examen constará de dos partes:

- Una parte correspondiente a la Sección 1 (TEMAS 1-3)
- Otra parte correspondiente a la Sección 3 (TEMAS 6-8).

El examen de evaluación correspondiente a ambas secciones se celebrará en una **única convocatoria**, el mismo día y a la misma hora, en la fecha oficial. Será necesario obtener un mínimo de **4 puntos sobre 10** en cada una de las partes.

Como requisito indispensable para poder presentarse al examen final, el estudiante deberá haber obtenido la calificación de **APTO** en los trabajos correspondientes a las secciones 1 y 2 (*Análisis estratégico de una empresa* y *Liderazgo, motivación y recursos humanos*).



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 12/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946

A efectos de las convocatorias ordinaria y extraordinaria, los trabajos no computarán en la calificación final de la asignatura, utilizándose únicamente como requisito para acceder al examen final. Para obtener la calificación de **APTO**, será necesario alcanzar una puntuación mínima de **5,0 puntos sobre 10** en cada uno de los trabajos.

Los estudiantes que no hayan presentado alguno o ambos trabajos durante el periodo lectivo deberán entregarlos en las fechas establecidas para la correspondiente convocatoria (ordinaria o extraordinaria). La obtención de la calificación de **APTO** en dichos trabajos será condición necesaria para poder realizar el examen final.

En caso de suspender la asignatura, ni los trabajos ni las notas de las secciones en los exámenes se guardarán para el curso siguiente.

**Actividades**

- Entrega trabajos evaluables (convocatoria extraordinaria)
- Examen convocatoria extraordinaria (100%)

## RECURSOS

### Otros recursos

Apuntes de la asignatura disponibles en Moodle.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

**Educación de calidad**

**Trabajo decente y crecimiento económico**

**Producción y consumo responsables**

**Alianzas para lograr los objetivos**



| Firmado Por | Firma Automatizada | 20/07/2026 | Página 13/13 |
|---|---|---|---|

Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).Verifique su integridad en:
https://portafirmas.upm.es/verifirma/code/4C6A-7546-4155G6C79R5946