

ACTIVIDADES ACREDITABLES EN TITULACIONES DE GRADO CATÁLOGO ESPECÍFICO de la ETSI MINAS Y ENERGÍA¹

- **DENOMINACIÓN DEL CURSO:**

El Tutor: “Los Ángeles Grises”

- **GRUPO DE ACTIVIDAD AL QUE PERTENECE, SEGÚN CATÁLOGO:**

Actividades de cooperación y solidarias: S-1: en ámbito E.T.S.I. MINAS Y ENERGIA

- **CURSO ACADÉMICO:**

2021/2022

- **ORGANIZADO POR:**

E.T.S.I. Minas y Energía

- **LUGAR DE IMPARTICIÓN:**

Online

- **Nº DE CRÉDITOS EUROPEOS (ECTS):**

1

- **Nº DE HORAS:**

25

- **Nº DE PLAZAS OFERTADAS:**

20

- **FECHAS DE CELEBRACIÓN:**

Primer Semestre y/o Segundo Semestre

- **HORARIOS:**

A determinar entre los estudiantes y los “ángeles”
Si existiera formación conjunta se haría en horario de 14:00- 15:30 (día de la semana a determinar en cada caso)

¹ Las actividades de este catálogo han de atenerse a las siguientes características:

- Proporcionarán preferentemente formación de carácter transversal, es decir, orientadas a trabajar competencias generales de las titulaciones de grado del Centro.
- La asignación de créditos propuesta será de entre 1 y 3 créditos.
- El número máximo de alumnos al que estará dirigido será de 20.
- Un profesor de la ETSIME figurará como responsable de la actividad y será el encargado de organizar su gestión (admisión, selección de candidatos, etc.).

Estas actividades no están reconocidas como docencia reglada.

• **DIRIGIDO POR:**

Domingo Alfonso Martín Sánchez

• **COORDINACIÓN:**

Ana García Laso

• **PROFESORES:**

Domingo Alfonso Martín Sánchez
Ana García Laso
Jorge Luis Costafreda Mustelier
Javier García Delgado
Jose Luis Parra y Alfaro

• **PERSONA DE CONTACTO:**

Ana García Laso

• **E-MAIL:**

uesevi.minasyenergia@upm.es

• **DIRECCIÓN WEB:**

<http://www.minasyenergia.upm.es/uesevi.html>

• **TELÉFONO:**

91 06 76347/ 91 06 76301

• **FAX:**

• **REQUISITOS o CONOCIMIENTOS PREVIOS (RECOMENDADOS):**

Haber cursado como mínimo 1º, 2º y 3º de cualquiera de los grados impartidos en la E.T.S.I. de Minas y Energía.

• **ALUMNOS A LOS QUE VA DIRIGIDO (nivel o cursos en los que deben estar):**

Estudiantes de último curso de cualquier Grado de la E.T.S.I. de Minas y Energía.
Estudiantes de cualquier Máster de la E.T.S.I. de Minas y Energía.

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN²:

- Asistencia obligatoria a las sesiones de formación
- Elaboración de informes

² Todas las propuestas que se incluyan en este catálogo deben contemplar:

- a) La elaboración de proyectos, informes o materiales que sean evaluables, o
- b) La realización de pruebas de evaluación, o
- c) La participación en representaciones, ensayos, exposiciones o competiciones, o
- d) Cualquier otro tipo de demostración por parte del estudiante del correcto seguimiento y desarrollo de la actividad incluida en el Catálogo.

- Diarios de campo

- **INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES:**

- Información en la página web de la escuela:
<http://www.minasyenergia.upm.es/uesevi.html>
- Inscripciones a través de un correo a: uesevi.minasyenergia@upm.es

- **OBSERVACIONES o BREVE MEMORIA DE LA ACTIVIDAD:**

Se trata de un proyecto de tutorización dirigido a estudiantes de la ETSIME-UPM que estén en los últimos cursos de Grado, o que ya estén cursando un Máster.

¿POR QUÉ LOS ÁNGELES GRISES?

La palabra **ángel** tiene como primer significado mensajero. Es nuestro mensajero personal. Su trabajo consiste en hacernos comprender su palabra y conducirnos en la dirección correcta.

Gris: significa neutralidad, sabiduría, sentido común y tolerancia. Este color en las personas les da un aspecto intelectual y madurez.

Ángeles Grises: Ingenieros/as que por su capacidad intelectual y por su madurez pueden actuar como tutores de un grupo reducido de estudiantes de la ETSIME-UPM mostrándoles su experiencia y conduciéndoles en el inicio de su vida laboral mediante su sabiduría, sentido común y tolerancia.

En este proyecto se ponen en valor los conocimientos adquiridos a lo largo de una carrera profesional y que, en estos momentos pueden ser compartidos con los estudiantes de nuestras titulaciones, estableciéndose una relación simbiótica entre profesionales jubilados/as o en el límite de su carrera profesional.

Para ello, se establece una colaboración directa con el Consejo Superior de Colegios de Ingenieros de Minas y la Asociación de Antiguos alumnos de la ETSIME. Es una oportunidad idónea para empezar a establecer contacto con la realidad laboral y con profesionales del sector.

- **OBJETIVOS:**

- Aprender de la experiencia directa de profesionales del sector minero y energético, jubilados/as o que se encuentren en su última etapa profesional.
- Facilitar el camino hacia la búsqueda de empleo de los estudiantes recién egresados, atendiendo a las situaciones diversas con las que se pueden encontrar.
- Crear redes multigeneracionales donde se comparta conocimiento y se transmita la necesidad de un aprendizaje permanente, demostrando flexibilidad, adaptabilidad y deseo de superación personal.
- Establecer una herramienta de detección de necesidades y motivaciones de los estudiantes de últimos cursos.
- Fomentar los valores de compromiso, responsabilidad personal/social y respeto a todos los implicados en el proceso de aprendizaje.

--

- **COMPETENCIAS (TRANSVERSALES O ESPECÍFICAS) Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE QUE SE DESARROLLAN:**

- Capacidad para trabajar en equipo:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">○ Desarrollar las habilidades y herramientas para el trabajo en el contexto de equipos multidisciplinares. |
|--|

- Comprensión de la responsabilidad ética y profesional
--

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">○ Ser eficiente en el diseño de soluciones de ingeniería y en la aplicación práctica de los principios de la ingeniería, evaluando sus consecuencias económicas, considerando su impacto global en la sociedad y el medio ambiente, desarrollando habilidades para el emprendimiento y tomando como principios rectores de acción una conducta ética y socialmente responsable. |
|---|

- Capacidad para aportar nuevas ideas
--

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">○ Desarrollar la capacidad de generar nuevas ideas que sean apropiadas y de alta calidad. Aplicación a la resolución de problemas como campo principal. |
|---|

- **MATERIALES / DOCUMENTACIÓN / RECURSOS NECESARIOS:**

Los recursos serán entregados a lo largo del curso
--

- **ACTIVIDADES PREVISTAS o COMPLEMENTARIAS:**

Formación conjunta en temas de interés general, por ejemplo: <ul style="list-style-type: none">- Cómo hacer un currículum- Cómo enfrentarse a una entrevista de trabajo- Cómo liderar grupos- Cómo explorar nuevos nichos profesionales
--

- **PROGRAMA:**

10 sesiones online de 1 hora y media. <ul style="list-style-type: none">- Experiencia personal de los “Ángeles Grises”.- Recomendaciones de formación continua.- Colegios profesionales.- Cómo hacer un currículum y enfrentarse a una entrevista de trabajo.- Charlas con los temas de mayor interés.- Asociación de Antiguos Alumnos de la ETSIME.- Trabajar hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
--

- **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE:**

El Tutor: “Los Ángeles Grises” abarca los siguientes ODS:

- 4. Educación de Calidad
- 5. Igualdad de género

- 17. Alianzas para lograr los objetivos



Vº Bº

Vº Bº

Entregar en:

**Subdirección de Ordenación Académica
Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Minas y Energía
Ríos Rosas, 21
28003 - MADRID**

**O enviarlo por @ (con firmas escaneadas) a:
estudios.minasyenergia@upm.es**

Teléfonos 91 336 70 20

